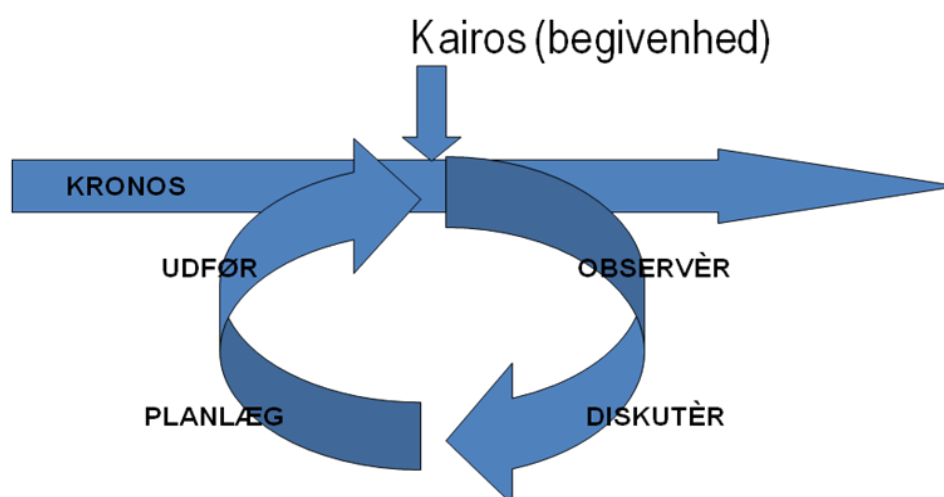


Coaching er læring

Coaching skal til enhver tid fremme læring for den som coaches. Læringscirklen er en god model for at nå hele vejen rundt gennem observering, diskussion, planlægning til udførelse/handling.

Lærings-cirklen



For at strukturere coachingsamtalen kan man bruge PGO – opdelingen.

Fokusområder (PGO)

- Personen - livshistorie, livsbasen, kriser/sejre, hverdag, familie, venner, Gudsforholdet
- Gaverne - evner/nådegaver, erfaringer, passion, temperament = tjeneste
- Opgaven - konkrete mål, udfordringer/problemer, planlægning