



# Lederudvikling i Odder Frimenighed

## Formål og ramme for lederudvikling i OFM

OFM vil på alle ledelsesniveauer i menigheden fremme vækst i og udrustning til:  
Tilbedelse, Tjeneste, Mission, Fællesskab og Discipelskab.

Formålet med en strategi på lederudvikling er:

1. At der til stadighed sker en udvikling mod kristen modenhed på alle ledelsesplaner i menigheden.
2. At ledere i OFM får den support – åndeligt, ledelsesmæssigt, på idé og inspirationsplan og redskabsmæssigt som de har brug for, for bedst at virke i deres tjeneste og passion i kirken.
3. At ledere i menigheden gennem deres virke bærer med på OFM's værdier og overordnede vision.

Rammen for ledertræning i Odder Frimenighed tager udgangspunkt i seks områder:

**Passion** (at arbejde med det som hjertet brænder for)

**Selvledelse** (at en leder først af alt leder sig selv)

**Teamledelse** (at få en gruppe til at samarbejde som et velfungerende team)

**Aspiranter** (uddelegering, så du kan bevare overblikket)

**Missional kirke** (vi er til for andre end os selv)

**Teologi** (sandheden om skabthed, tilgivelse og respekt anvendt i lederskab)

## Ledersupport og tilbud

Menighedsrådet vil gerne sikre at menighedens ledere får den support de har brug for – åndeligt, ledelsesmæssigt, inspirativt, redskabsmæssigt - så de bedst kan virke i deres tjeneste og passion og i deres virke bærer med på OFM's værdier og overordnede vision.

Der er primært to support områder

### (1) Coachende samtaler

Hjælpemidler:

- Coaching spørgsmål PGO
- Lederudviklingsstrategi
- Tjenestebeskrivelse

### (2) Ledertræning

- OFM's ledernetværk (4x) heraf med lederundervisning 2x
- LederOase i januar (DanskOases lederkonference)

	<b>Forventning</b>	<b>Mål</b>	<b>Værdier</b>	<b>Udviklingsområde</b>	<b>Support</b>
<b>AT LEDE SIG SELV</b> <b>Enkeltpersoner</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• personlig bøn og bibellæsning</li> <li>• gudstjeneste-deltagelse</li> <li>• celledeltagelse</li> <li>• frivillige opgaver i menigheden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• levende spiritualitet</li> <li>• opbyggelig bibelstudie og bøn</li> <li>• indgå i relationer</li> <li>• inviterende livsstil</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• tilbedelse</li> <li>• involvering</li> <li>• vækst</li> <li>• tjeneste</li> <li>• dele sin tro med andre</li> <li>• givertjeneste</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• levende personlig spiritualitet</li> <li>• basis bibelstudie</li> <li>• nådegave og passions opdagelse</li> <li>• menighedens værdier kendes og leves</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• deltagelse i cellegruppe</li> <li>• tilbud om mikrocelle – for personlig følgeskab og coaching</li> <li>• pastorale samtaler efter behov</li> </ul>
<b>AT LEDE ANDRE</b> <b>Celleledere</b> <b>Tjenestegruppeledere</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• forberede mindre gruppesamling</li> <li>• holde en dagsorden i en mindre gruppe</li> <li>• kontakt til og omsorg for en mindre gruppe</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• facilitere samlinger</li> <li>• drage omsorg for andre</li> <li>• opbygge fællesskaber</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• hyrdefunktion</li> <li>• investering i andre</li> <li>• fællesskab</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ledelse af en mindre gruppe</li> <li>• bibelstudiemetoder</li> <li>• gruppedynamik</li> <li>• strategi for konflikthåndtering</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• coachende samtaler med klyngeleder/områdeleder</li> <li>• 2 årlige ledersamlinger</li> <li>• visionsdokumenter og tjenestebeskrivelser</li> </ul>
<b>AT LEDE LEDERE</b> <b>Klyngeledere</b> <b>Områdeledere</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• facilitere månedlig klynge-samling/områdesamling</li> <li>• forberede træning og teammøder</li> <li>• indgå i 1-1 leder mentorering</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• lede mellemstort fællesskab</li> <li>• coaching og mentorering af andre</li> <li>• visionsdeling og motivation</li> <li>• uddelegering</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• multiplikation</li> <li>• investering i ledere</li> <li>• visionsdeling</li> <li>• modellering</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ledelse af mellemstort fællesskab</li> <li>• visionsdeling og motivering</li> <li>• uddelegering</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• coachende samtaler med klyngeområdet/menighedsledelsen</li> <li>• 4 årlige samlinger for alle mellemledere</li> <li>• visionsdokumenter og tjenestebeskrivelser</li> </ul>
<b>MENIGHEDSLEDELSE</b> <b>Menighedsledere</b> <b>Ledende stab</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• overordnet ledelse af hele menigheden</li> <li>• visionsdeling og strategisk planlægning</li> <li>• coaching af lønnede og frivillige ledere</li> <li>• rekruttering af frivillige</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• moden karakter</li> <li>• åndelig ledelse (vejledning og formaning)</li> <li>• strategisk og værdibaseret ledelse</li> <li>• konfliktløsning</li> <li>• ansvar for ansatte</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• moden karakter</li> <li>• værdibaseret ledelse</li> <li>• beslutningsfasthed</li> <li>• helhed og sundhed i beslutninger</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• åndelig modenhed</li> <li>• ledelse i Helligåndens kraft</li> <li>• strategisk ledelse</li> <li>• konfliktløsning</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• møde med menighedens tilsynsmand</li> <li>• visionsdokumenter og tjenestebeskrivelser</li> </ul>