

# Årsmøde i Odder Frimenighed

11.11.2023

Kl. 13-17

OFM, Holsteinsgade 11a

---

**Møde indkaldt af:** Menighedsrådet

**Mødetype:** Årsmøde

**Dirigent:** Filip Dahl

**Referent:** Helle Asaa

**Deltagere:** Menigheden

---

## **Mødereferat dato 03. december 2023**

---

- Dagsorden:**
1. Indledning v. Taurai
  2. Lovsang
  3. Valg af dirigent og referent
  4. Årsberetning
  5. Din og min Gudstjeneste
  6. Høring af menigheden om forlængelse af Mie.
  7. Fremlæggelse af årsregnskab 2022 (se bilag)
  8. Pause
  9. Fremlæggelse af mål for OFM 2024
  10. Fremlæggelse af budget 2024
  11. Fundraising
  12. Godkendelse af budget samt fastsættelse af kontingent for 2024
  13. Valg af revisor
  14. Valg til menighedsråd
  15. Indkomne forslag (der er ikke modtaget forslag)
  16. Evt.

### **1. Indledning v. Taurai**

Indledning over Titusbrevet kapitel 3, 4-7.

### **2. Lovsang**

Lovsangsleder Christian Smalbro

### **3. Valg af dirigent og referent**

På mødet blev udpeget og valgt:

Referent, Helle Asaa

Dirigent, Filip Dahl

Dirigent konstaterer at:

Mødet indkaldt rettidigt, 20. august 2023

Dagsorden udsendt rettidigt.

#### 4. Årsberetning - 15 min

Menighedsrådsformand Thomas Tang leverede årsberetning, med tema *I medgang og modgang*.

Årsberetning vedlagt i pdf.

Thomas Tang fremhæver en ting vi kan tage med fra året der er gået: Det har gjort ondt, det gør det indimellem. Kan målet være at det ikke må gøre ondt? Være bøvlet? Eller skal målet være, at vi lærer om hvordan vi håndterer/går ind i, at det kommer til at gøre ondt igen, være bøvlet igen?

#### Spørgsmål/kommentarer fra menigheden:

Spørgsmål: Kan vi være åbne omkring hvem der er udmeldt af menigheden?

Svar: Menighedsrådet har valgt at nævne antal af udmeldinger, men nævner dem ikke på mødet. Årsagen er et hensyn til de udmeldte. Det er således ikke hemmeligt hvem der har valgt at melde sig ud.

Spørgsmål: Tidlig indsats, hvad er det?

Svar: Samarbejde mellem OFM og Odder Kommune, Børne- og familiecenteret, hvor vi passer små børn, imens forældre er til kursus mv.

Kommentar: God ide at arbejde med hvilke værdier vi skal værne om, når der er modgang.

Kommentar: God ide at være tydeligere omkring modgangen i årsberetningen. Den kan blive for pyntet.

#### 5. Din og min Gudstjeneste

Anna præsenterede et gruppearbejde i små grupper

Menighedsrådet ønsker tilbagemeldinger på 4 emner, præsenteret af Anna.

Gruppernes kommentarer indsamles på mødet til menighedsrådet. I referatet nævnes alene kommentarer nævnt i opsamlingen.

#### Emne 1, Kulturen i gudstjenesterne

- Er det hyggeligt at komme til gudstjeneste?
- Er det nemt at komme til gudstjeneste?
- Er det værdifuldt at komme til gudstjeneste?
- Føler man sig velkommen?

#### Kommentarer fra salen:

Vi vil som kirke gerne være imødekommende i døren, men det er en god idé, at vi alle tænker over at være imødekommende for nye i salen også.

Børnehjørnet, bør evt. flyttes udenfor salen, for at småbørnsforældre kan slappe af. Andre mener det modsatte, at det er rart at småbørnene er flyttet ind i salen.

Kommentarer om gruppedynamikker. Vi er mange medlemmer i kirken, så alle har gavn af, at vi fokuserer på at være imødekomne over for alle i kirkerummet. Værne om det store fællesskab.

Ja, man føler sig velkommen. Opfordring til mere stringens i strukturen under gudstjenesten, så det ikke bliver for blandet kirke>kaffepauser.

Måleenhed: Kompliceret eller ukompliceret at komme til gudstjeneste? Det skal være ukompliceret. Værdifuldt at møde og se hinanden. Det bliver ukompliceret når vi ser hinanden, selvom der har været problemer indimellem.

## **Emne 2, Det karismatiske til gudstjenesterne**

### **Det profetiske**

- **Hvordan skaber vi bedre plads til det profetiske til gudstjenesterne?**
- **Hvordan får vi flere involveret i at dele?**
- **Hvordan skaber vi en sund og ordentlig kultur omkring det profetiske?**

### **Forbøn**

- **Hvordan fremmer vi brugen af forbøn til vores gudstjenester?**
- **Hvordan bliver det nemmere at gå til forbøn**

### **Kommentarer fra salen:**

Det karismatiske er noget vi kommer med, er fyldt af, men lovsangen kan være med til at fremelske det yderligere. Måske kommer det ikke bare om søndagen, men også i løbet af ugen?

Det karismatiske kommer ikke kun til gudstjeneste, men skal via mødeledelse komme ud til menigheden. Måske kan man skrive til præsten efterfølgende.

Måske skal man italesætte det karismatiske i starten af en gudstjeneste. At der er tid og plads til at dele og måske tolke på vidnesbyrd sidst til gudstjenesten, herved vil der måske åbnes for kanalerne og samles op.

Måske skal det være et fast tidspunkt til gudstjenesten. Forbønnen kan måske flyttes ned bagved. Ikke alle bryder sig om at rejse sig og gå frem foran alle.

Måske kan man opfordre til at dele karismatiske emner med sidemakkeren, hvis man ikke har lyst til at dele i plenum.

Der er efterspørgsel på, at kunne dele oplevelser fra gudstjenesten til kirkefrokosten. Måske kan man lave et bord hvor man sætter sig, hvis man har lyst eller behov for at tale om gudstjenesten eller karismatiske oplevelser.

## **Emne 3, Praktikken omkring gudstjenesterne**

- **Hvordan er det at deltage i opstilling og oprydning i forbindelse med gudstjenester i bygningen på Holsteinsgade?**
- **Er det en god oplevelse af blive hængende til kirkefrokosten**
  - **Opmærksomhedspunkter?**
  - **Ændres?**
- **Hvordan er det at være barn til gudstjenesterne?**

### **Kommentarer fra salen:**



G-team fungerer bedre i Holsteinsgade end i pakhuset, idet arbejdet er nemmere. Lovsangsteamet, har en udfordring i at stik og ledninger mv. kan være pilleret ved fra uge til uge.

Opfordring til at arbejde med praktik i overgang fra gudstjeneste til frokost. Måske skal der laves en fast bordplan, så alle ved hvad de skal.

Børneoplevelser. De hvide vægge er kedelige. (Besvaret på mødet: at maling er på vej)

Kirkefrokosten. Stor værdi i at alle (mange) bliver til frokosten. Bruges til hygge og netværk – og til at dele oplevelser fra gudstjenesten.

Lækkert, at der er frokost, men der kan også være oplevelse af grupperinger ved bordene. Opfordring til at invitere til bords.

Ikke alle børn synes det er fedt at komme i kirke, mangler fortsat relationer for nogle aldersgrupper.

## **Emne 4, Alternative gudstjenesteformer**

### **Aftensgudstjeneste**

- **Hvilken form for aften/voksengudstjeneste ville du komme til?**

### **Tidspunkter**

### **Reason gudstjeneste**

- **Skal vi arbejde for at integrere en alternativ gudstjeneste i stil med Reason i OFM's gudstjenesterytme, hvor menighedens teams er på?**
- **Skal vi lave det som en decideret ungdomsgudstjeneste og udarbejde strategi og satse på det? Eller skal vi lave det som en åben men alternativ gudstjeneste?**

### **Familiegudstjeneste**

- **Hvor ofte skal der holdes familiegudstjeneste? Hver måned, 5 gange årligt, 3 gange årligt, andet?**
- **Hvordan oplever børnene familiegudstjenesterne?**

### **Kommentarer fra salen:**

Gudstjeneste for voksne kan godt starte kl. 9 eller kl. 20. Opfordring til at der gerne må være et specifikt tema, for at man tager afsted på alternative tidspunkter.

Opbakning til Reason og familiegudstjenester en gang om måneden.

## **6. Høring af menigheden om forlængelse af Mie.**

Elisabeth præsenterede menighedsrådets ønske om forlængelse af Mies ansættelse frem til sommer 2024. Mie ønsker dette med 100% opbakning fra menighedsrådet, men vil gerne at menigheden høres.

### **Kommentarer fra salen:**

Flere udtrykker glæde og tryghed i at Mie kender kirken og menigheden.

Ønske om at tiden med Mie bruges til at fastlægge strategi for fremtiden.

Opfordring til at huske at sige til Mie, at vi er glade for hende.

Staben er glade for Mies kompetencer, at hun er ansat og sætter klar retning.

Menigheden har ikke fortjent en præst lige nu, men kunne have gavn af at have en tid uden præst, for at komme nærmere hinanden og menigheden kommer i spil.

Ja tak til Mie, men også tid til at tænke over hvad vi hver især kan bidrage med, mere græsrod, hvad vokser frem?

Oplevelse at Mie repræsenterer værdien at OFM ikke alene er præsten, menighedsrådet eller menigheden, men os alle sammen. Det er noget vi laver sammen.

Præst udelukker ikke "græsrod".

Glad for at vi ikke altid kun får hvad vi har fortjent. Opfordring til at være taknemmelige for at vi har Mie.

Spørgsmål: Er det sårbart at begge præster fra samme familie? Skal vi beskytte dem? Huske at Elisa og familien led store tab efter tiden i OFM.

Vi skal beskytte vores stab. Flere fra staben bakker op om og taler for forlængelse af Mie. Det opfordres menigheden at lytte til.

Også Menighedsrådet sænker skuldrene ved at Mie er præst, dette skal vi værne om.

Opfordring til fokus på Etisk ledelse. Der er fremsendt oplæg til en proces kirken bør gennemgå, for at få mere fokus på etisk ledelse.

Menighedsrådet er enige om at etisk ledelse skal indgå som fokus i værdiarbejdet som kirken skal i gang med. Menighedsrådet genkender ikke forløb med Elisa som ikke-etisk ledelse.

## **7. Fremlæggelse af årsregnskab 2022 (se bilag)**

Nikolaj fremlagde årsregnskabet 2022, fremsendt forud for mødet.

### **Kommentarer/spørgsmål til regnskabet**

Beløb der er blevet givet som lån til fordeling udover et antal år, fremgår ikke af regnskabet, men udgør ca. 500.000kr

## **8. Pause**

## **9. Fremlæggelse af mål for OFM 2024**

### **Diakoniområde:**

HC præsenterede mål for Diakoniområdet. Tema: Lange relationer og trædesten.

Info og mål vedlægges referatet i PDF

**Kommentarer/spørgsmål fra salen:**

Anerkendelse af kæmpestort stykke arbejde. Opfordring til at invitere ind i vores egne fællesskaber, ikke kun i Diakonisamarbejderne.

**Gudstjenesteområdet:**

Mette Bech, takker for deltagelse i spørgeskemaerne tidligere på mødet.

~~Tak for at blive hængende.~~

Målene for 2024 skal afspejle svarene i spørgeskemaerne.

Info og mål vedlægges referatet i PDF

**Kommentarer/spørgsmål fra salen:**

Hvad er et prædikenteam?

Svar: Et team på 4-5 personer der drøfter temaer, hvad har menigheden brug for at høre om. God info til præsterne som så laver prædikenen.

**Netværk og fællesskab:**

Anna Rais præsenterede mål for området.

Hovedbudskab (et blandt flere) at alle skal være velkomne et sted.

Info og mål vedlægges referatet i PDF

**Kommentarer/spørgsmål fra salen:**

**Børne og ungeområdet:**

Info og mål vedlægges referatet i PDF

Børne- og ungeområdet arbejder videre med de samme mål som tidligere.

Generelt spørgsmål. Visionsprocessen, hvad er tankerne? Bliver områdeledelsen involveret?

Svar: Der er pause på processen lige nu, men det bliver prioriteret igen i 2024.

**10. Fremlæggelse af budget 2024**

Nikolaj præsenterede budget for 2024.

Budget er fremsendt og vedlægges referatet i pdf.

**Kommentarer/spørgsmål fra salen:**

Kan der sættes ord på nedsættelsen af lønposten med 90.000kr?

Svar: Lønninger i budgettet ruller på de kendte udgifter fra 2023.

Bliver lokalerne udlejet i dag – udover af os selv?



Svar: Kun lidt, men der ønske om at øge aktivitetsniveauet.

Likviditetsbehov 120.000kr betyder det at det er penge vi mangler?

Svar: Ja.

Vedr. posten til lønninger. Præste-lønniveauet, hvad er der sat af til?

Svar: Der er sat af til en præst med højt lønniveau og i en højere tidsramme end halv-tid.

Kommentar til at der ønskes en bedre likviditet, så vi ikke skal bekymre os om lønudbetalinger mv. i løbet af året.

Der er dialog med Blå kors om lønkroner til Diakoniområdet, som lægges oveni Jonnas ansættelse.

## **11. Fundraising**

Torben Munkholm faciliterede fundraising, med indledende kommentarer om at, fundraising er ikke en pligt. Det er en mulighed.

Fundraising på mødet dobles op af et medlem i menigheden, op til 50.000 kr.

Menighedsrådet vil prioritere øget tilsagn på følgende måde:

1. Lønkroner
2. Pulje til at understøtte frivilligt arbejde 20.000
3. Øget henlæggelser til vedligehold
4. Fortsat afdrag på begge lån

Læs i øvrigt om baggrund for fundraising i mail fremsendt forud for mødet.

Supplerende tilsagn på mødet: **144.600 dkk**

Staben udarbejder gavebreve og pbs- aftaler på de leverede tilsagn.

## **12. Godkendelse af budget samt fastsættelse af kontingent for 2024**

Revideret budget med nye tilsagn godkendt ved håndsoprækning.

Fortsættelse af nuværende kontingent. Godkendt ved håndsoprækning.

## **13. Valg af revisor**

Der er indgået aftale med revisor Beierholm.

Valg af revisor godkendt ved klapsalver.

## **14. Valg til menighedsråd**

### **Valg til menighedsråd (OBS udvides med to pladser)**

Elisabeth Buch Dahl – på valg genopstiller – og vælges ind

Thomas Tang - ikke på valg

Anna Rais - på valg genopstiller – og vælges ind

Leif Holm - ikke på valg

Torben Munkholm ikke på valg

**Kandidater:**

Jonathan Delfs opstiller -og vælges ind

Vickie Smalbro opstiller – og vælges ind

Rasmus Klintebjerg opstiller og vælges ind som suppleant

Thomas Grøndal opstiller og vælges ind som suppleant

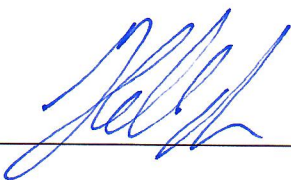
**15. Indkomne forslag (der er ikke modtaget forslag)**

Menigheden omslutter og beder for staben og det nyvalgte menighedsråd.



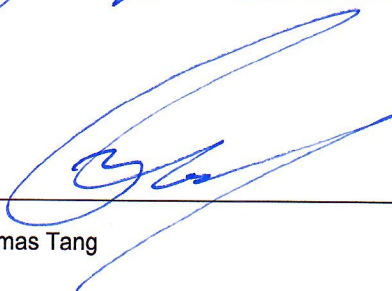
---

Dirigent, Filip Dahl



---

Referent, Helle Asaa



---

Menighedsformand, Thomas Tang

**Andre oplysninger**

---

**Vedhæftede dokumenter:**

Årsberetning

Diakoniområdet – Mål

Gudstjenesteområdet – Mål

Netværk og fællesskaber – Mål

Børn og Ungeområdet – Mål

Revideret budget