

FORBEREDENDE MENIGHEDSMØDE I ODDER FRIMENIGHED

Dato: 5. oktober 2025

Mødedato: 5. oktober 2025

Mødested: Holsteinsgade 11a

Side: 1 af 10

Møde indkaldt af: Menighedsrådet v formand Thomas Tang

Deltagere: Menigheden i Odder Frimenighed

Ordstyrer: Per Toft Kristensen

Referent: Helle Asaa

13:00 Velkomst v. Formand (Thomas)

- Sætter kors
- Faciliterer taknemmelighedsrunde
- Valg af ordstyrer og referent

13:15 Indledning v. Næstformand (Anna)

13:25 Oplæg v. Vickie Smalbro "mødested". Herefter drøftelse og opsamling.

13:55 Oplæg v. Vickie Smalbro "fællesskab". Herefter drøftelse og opsamling.

14:25 Pause

14:45 Oplæg v. Elisabeth Dahl "mesterlære". Herefter drøftelse og opsamling.

15:15 Budget 2026 v. Formand

- Gennemgang af budget 2026.
- Gennemgang af generel økonomisk status.
- Drøftelse af fokus for fundraising samt en lille prioriterings øvelse.

15:55 Afrunding v. ordstyrer.



1. Velkomst v. Formand (Thomas)

1.1 Sætter kors

Der arbejdes med ny praksis i OFM. Det at sætte scenen, sætte kors er en del af den praksis. Thomas bad en indledende bøn.

1.2 Faciliterer taknemmelighedsrunde

Menigheden sad 2 og 2 og delte hvad vi er taknemmelige for i OFM.

1.3 Valg af ordstyrer og referent

Per blev valgt som ordstyrer.

Helle blev valgt som referent.

Generel note om at strategimødet er mødepligtige på samme måde som årsmødet.

Referent: Referatet er lavet efter aftale om, at være en nedskrivning af kommentarer og bemærkninger fra salen, til brug for menighedsrådets videre forberedelse inden årsmødet. Derfor kan referatet godt være lidt svært at forstå i en sammenhæng for medlemmer, der ikke har deltaget på mødet.

2. Indledning v. Næstformand (Anna)

På vegne af menighedsrådet blev takket for alle medlemmer i OFM gennem en svær tid.

Indledning er vedlagt som bilag 1.

3. Oplæg v. Vickie Smalbro "mødested". Herefter drøftelse og opsamling.

Vickie præsenterede diskussionsoplægget "Mødested" som menigheden efterfølgende drøftede.

Et mødested:

1. Mellem Gud og mennesker
2. Mellem mennesker
3. Mellem generationer
4. Mellem menighed og lokalsamfund

Ad 1. Et åbent forum, hvor vi alle kan møde gud på nye og gamle måder. Et sted hvor vi lytter til gud. Hvad har han at sige?

Ad2. Synlige, at vi har hjemmeside, skilte mv. At dørtrinnet bliver lavt, så alle kan komme ind uden at blive dømt.

Ad3. Vi laver værdifulde ting på tværs af generationer.

Ad4. Vi bidrager til Odder. F.eks. det diakonale arbejde og fastelavn. Vi skal ikke lukke os om os selv, men samarbejde med byen.

Dette er vores fundament i Kirken, og vi vil gerne vende blikket mod dette, drøfte status på hvor vi er nu og hvor vi vil hen på hver af de 4 parametre.

Der blev inviteret til samtale i salen om "mødested". Hvad undrer os? Hvad skal vi have mere af? Overvejelser.

Der var en rigtig god snak rundt om i salen, kommentarer:

- Vi er gode til at invitere helt nye ind. Det første møde. -Men er vi gode til at invitere til fællesskabet når de nye har været her lidt længere? Falder man fra igen fordi vi ikke er vedholdende og nysgerrige på de nye over tid?
- Kan vi holde gudstjenester med lidt lavere liturgisk niveau, for at invitere til en trosrejse for nye.
- Klyngefællesskaber savnes.
- Vi vil både åbne op i højden (mod gud) og i bredden til de mange. Men kan vi være mødested for 100 mennesker, og samtidig skabe plads til at lytte til gud. Både høj og bred?
- Mødested er alle steder, ikke kun i kirken. Vores menighed er allerede en medspiller i lokalsamfundet. Så hvordan sikrer vi, at man "finder" OFM når man er ny i byen og søger gud? Et naturligt sted at søge gud. Finder de nysgerrige folkekirken?
- Vi skal være de mest synlige, -og vi skal være kendte for at være dem der kender Jesus. Måske kan vi være tydeligere til f.eks. fastelavnsfesten om, at vi er dem der kender Jesus?
- Mødested, deltagelse og engagement. Er der pligt til at være med til at arrangere og organisere? Det er tilstrækkeligt at møde op og deltage. Der er ikke pligt til mere.
- Eksempelvis rengøring er en pligt, noget der skal gøres i kirken. Der opstår et fællesskab omkring det, men selve rengøringen er pligt. Man skal kunne løses fra sin pligt igen, når man har lyst til det. Det gælder både rengøring, AV og arbejde med hjemmeside. Andre kræfter kan træde til.
- OFM er kendt i byen, men er den kendt i alle områder i Odder? I vestbyen?
- For at kunne være ambassadører og vise vej til OFM for nye, skal vi hver især selv have tid og rum i hverdagen. Måske kniber det med overskuddet til det?
- Mange kender godt OFM, men kan vi lave gudstjenester hvor tærsklen er helt lav, hvor nye kan komme og være med? Hvad betyder det at tærsklen er helt lav?

- Vi skal være inviterende til det fællesskab vi er en del af. Men tør vi gå skridtet længere? F.eks på arbejdspladsen? F.eks. Invitere til at bede for folk? At folde det ud, forklare hvorfor vi er kristne og hvad det består af? Argumentet?
- Vigtigt at fortælle at vi er en helt almindelig kirke. Hverken Jehovas vidner eller Mormoner.
- Mange er undervejs kommet til kirken, fordi de har været søgende, søgt et fællesskab og medvandring. Vigtigt at være taknemmelige for det der sker.
- Om OMF hører et medlem 3 forskellige ting:
 - Kristne er lidt sære. Sådan nogle der beder og synger lovsang... mv.
 - At vi er super hjælpsomme og en aktiv menighed med gode aktiviteter for menigheden og interesserede.
 - Folk der er undrende. Skal man være medlem? Er det for mig? Hvad foregår der egentlig?
- Der er et langt stykke vej fra at folk synes det lyder spændende med alt hvad vi laver i OFM, til at de træder ind af døren.
- "Mødes" vi egentlig med hinanden, når vi er i kirke om søndagen? Måske søger vi dem vi kender allerede, når vi kommer ind.
- Tærskel, hvordan laver man en lav tærskel?
- Åben kirke hver torsdag med åben dør, hvor man inviterer ind. Et eksempel på lav tærskel.
- Hvis vi skal være mere synlige i bybilledet og online/medier kræver det prioritering. Det koster ressourcer.
- Der er i OFM skabt en 60+ gruppe. Det er et eksempel på et initiativ som kan have interesse udefra. Synlighed omkring dette initiativ kræver ressourcer.
- Det tager mange år (over 20) at blive kendt. Det er hårdt arbejde og mirakler kan være et shortcut.
- Et medlem er vokset op i OFM, har mange relationer i Odder blandt andet sportsklub. Venner uden for OFM ved godt, at vi er kristen kirke og hvad vi arbejder med og kan, men rækker kun ud efter kristendommen i overfladen. Kan vi være en valgmenighed? Så udefrakommende kan få børn døbt her?

Der er ingen konklusioner. Menighedsrådet samler kommentarer og bruger det som input frem mod årsmødet.

4. Oplæg v. Vickie Smalbro "fællesskab". Herefter drøftelse og opsamling.

Vickie præsenterede diskussionsoplægget "fællesskab" som menigheden efterfølgende drøftede.

Et fællesskab med Kristus i centrum

- Et åbent fællesskab, for alle, hvor vi inviterer ind
- Et relevant fællesskab, at vi har Kristus i centrum
- Et favnende fællesskab, at vi kan rumme de mennesker der kommer her.
- Et forpligtende fællesskab, som ikke er en pligt, men hvor vi vil hinanden. Mindre fællesskab, som netværksgrupper.

Der blev inviteret til drøftelse i salen igen.

Hvad er vigtigt for os (og mig ind i det), en temperaturmåling på vores fællesskab. Herunder frit refereret kommentarer fra salen:

- Har vi et relevant fællesskab? Har de 18-20 årige et relevant selskab i OFM?
- Refereret fra et oplæg med Ida Auken. Nogle fællesskaber der var blevet startet tidligt, hvor man deler liv kan vare for evigt.
- Over tid, hvor fællesskaber har været på en bestemt måde gennem lang tid, kan der opstå en automatik, hvor ideen forsvinder lidt. Måske friskt at tænke det friskt/forandrende for fællesskabet, hvis vi hver især tænker, at "jeg er ikke ligeglad med dem jeg går i kirke med" ?
- Er vi et relevant fællesskab? Et relevant mødested?
- Tilbage til de høje tærskler? Vi skal måske møde folk helt uden for kirken? Måske er tærsklen ikke så vigtig?
- Nøgleord er relation. En passioneret relation, hvis vi har en åben og passioneret relation udviskes dørtærsklen og bliver mindre relevant at fokusere på.
- Der er nævnt 4 typer af fællesskaber, åbne, relevante, favnende og forpligtende. Kan der være flere betegnelser end de der er nævnt? Et varmt fællesskab som eksempel?
- "Fællesskaber" er dybere end "mødested". Fællesskabet opleves når vi hver især oplever, at vi er vigtige og at der er en plads til os. At vi hører til. Det skal vi huske at gøre plads til for alle, også når vi inviterer nye ind.
- Vi er et mødested og et fællesskab, og vi er også en virksomhed. Den del er et travlt fællesskab.

- Har vi for høje idealer? Vi vil have fællesskaber, skal vi så også elske hinanden og være 100% enige i det hele. Nogle gange må det også være som en "Fætter-kusine fest", hvor vi bare kommer for at være der.
- Det skal kendes på os som disciple, at vi elsker hinanden? Så gør vi det?
- Fællesskaber er generelt under pres i samfundet. -Så vi skal ikke gøre det for stort. Flere kender os på, at vi har et vildt godt fællesskab. Måske det netop det som folk uden for kirken savner? Og kan fællesskaber i OFM være en modpol til de pressede fællesskaber udenfor kirken?
- Lidt om introvertes deltagelse i fællesskaber. I OFM er gudstjenester drænende. Nogle har brug for enorm tryghed for at være med i fællesskaber på det niveau. Det kan være meget svært at være i de meget direkte fællesskabet. Så er målet alene det meget ekstrovert fællesskab? Og hvordan kan der være plads til andre typer af fællesskaber?
- Menighedsrådsformand: Skriv meget gerne til menighedsrådet, hvis der er brug for andre typer af fællesskaber. Det skal vi arbejde med.
- Vedr. arbejdsfællesskaberne, måske er det tid til at "ryste posen" for g-teams, AV, rengøring og andre opgaver. De har fungeret længe. Måske er der brug for noget nyt.
- Forpligtende fællesskaber – gælder jo også om at være forpligtende på hinanden.
- Netværksgrupper. Tidligere kunne man finde ud af hvem der var i hvilke netværksgrupper, og orientere sig om hvor man evt. kunne deltage/ komme på besøg. Kan man stadig komme på besøg i en netværksgruppe, hvis man er nysgerrig på nye fællesskaber?
- Der er forskel på netværksgrupper og andre fællesskaber. I OFM-fællesskaberne deler vi måske liv og giver vores glæder og udfordringer til gud, hvilket kan være overvældende for udefrakommende.
- Forpligtende handler om hvordan vi har det med hinanden i relationen. Pligter i fællesskabet, kan være noget der fylder. Det er vigtigt at alle ved at man godt "bare" kan sige nej. Man behøver ikke have en dramatisk årsag til, at man ikke kan bidrage/deltage. Man må gerne sige nej – eller ja. Ingen dårlig samvittighed.

5. Pause

Thomas Tang: Kort opsamling. Der var et tema i drøftelserne inden pausen omkring arbejdsfællesskaberne. Det skal være frivilligt at arbejde i kirken, og vi kunne slippe opgaver og give plads til nye kræfter. Der kvitteres fra menighedsrådet for ærlighed og frimodighed i drøftelserne og det overvejes om/hvordan emnet kan bringes op på årsmødet.

6. Oplæg v. Elisabeth Dahl ”mesterlære”. Herefter drøftelse og opsamling.

Elisabeth præsenterede diskussionsoplægget ”mesterlære” som menigheden efterfølgende drøftede. Præsentation vedlægges som bilag 2.

MFM: Mødested, fællesskab, mesterlære

Mesterlære - Er en efterfølgelse af Kristus, noget kontinuerligt som vi aldrig bliver færdige med.

Vi er meget forskellige mennesker i OFM og derfor skal der gives plads til, at vi møder Kristus på mange forskellige måder.

Opfordring til at bringe vores evner af alle slags i spil i kirken.

I fællesskaber så vi styrker hinanden.

At vi kan udvikles i det arbejde vi bidrager med.

Mesterlære:

- I tilbedelse
- I tjeneste
- I mission

Der blev inviteret til en drøftelse i salen med fokus på: hvor er vi med ”mesterlære” lige nu som menighed? Herunder frit refereret kommentarer fra salen:

- Vi er alle nogen, der er i lære hos nogen (hos Kristus) – At give os selv lov til at fejle. Det endelige ansvar er hos gud. Vi er her for at lære.
- Mesterlære kan være lidt svært, fordi det kræver tid. Derer også mesterlære i at lave kirke sammen. I at lave kirke sammen med andre, der er anderledes. Mesterlære sker i alt når vi laver kirke.
- Mesterlære i relation til vandring i nådegaver. Har vi nogle konkrete ordninger, hvor vi kan følges med en med mere erfaring i udvikling af nådegaver?
- Ikke direkte ordninger, men der er teams, der arbejder med de enkelte ting. F.eks. forbeder-teamet arbejder med læring af profetiske evner. På lovsangs- og børneområdet har man mulighed for at blive koblet på en ”mentor” for blive lært op.
- Tidligere kunne unge tilbydes en mentor i kirken.
- Vigtigt at huske på at når man er i lære er det tilladt at lave fejl. Det skal der være plads til.

- Mesterlære betyder at vi ikke er perfekte. Vi er heller ikke perfekte i at elske hinanden. Nogle er fortsat sårede af tidligere hændelser i OFM. Med tanke om at vi alle er i mesterlære bliver det nemmere at huske på, at vi også kan blive bedre til at elske hinanden.
- Er der gået noget tabt? Tidligere havde vi Micro-makkere, altså grupper af 2 personer. Kan det være et godt format til at opøve nogle kompetencer som kirke og som enkelt medlem?

7. Budget 2026 v. Formand

Likviditet: Vi har indfriet et privat lån på 150.000 kr, så vi undgår at betale renter på netop dette lån.

PBS har i øvrigt gjort at likviditeten har bedre forløb over året.

Lønudvikling: samme niveau i 2026 som 2025.

Medlemstal: Faldet til 225, flere brugere så kan vi få flere medlemmer? Ikke nogen tendens, skyldes flytning mv.

Gaver: Udvikling i gaver falder lidt. Der blev indsamlet 44.000 kr. på sidste årsmøde. Lignende Fundraising forløb gennemføres på dette års årsmøde.

Renter og afdrag: Vi afdrager på vores lån, derfor falder vores renter også. Det betyder at vores økonomi vil forbedres over tid.

Der blev inviteret til spørgsmål fra salen. Herunder frit refereret kommentarer fra salen:

- Spørgsmål til sammenhæng mellem tallene på forskellige slides. Tallene gennemgås igen inden årsmødet, idet der ikke er overensstemmelse mellem slides.
- Der løbes stærkt, fortæller præsten, men kan det uddybes om der er behov for noget der kan forbedre dette, så vi kan sikre stabens trivsel?
- Svar: Præst/Mie: Det præsenterede er et basisbudget, som der netop kan laves kirke for. Der er mange ting, som staben gerne vil udvikle på, men dette er ikke med i dette budget.
- Eksempelvis hjemmeside og gulvvask, hvis det ikke er løst af frivillige kræfter længere, hvordan løser vi så det?
- Thomas Tang: Det bliver præsenteret på årsmøde hvor mange/få timer vi har stab.
- Kan der på årsmødet redegøres for hvor mange timer, der arbejdes med opgaver, som det ville være godt at have en administrativ frivillig/stab medarbejder til? (Dette undersøges)

- Betragtning. Vanvittigt flot hvor meget kirke vi laver for 1 mio. kroner!!
- Det er vigtigt at drøfte i fællesskab, hvordan vi vil prioritere, hvis vi ikke har råd til det hele?

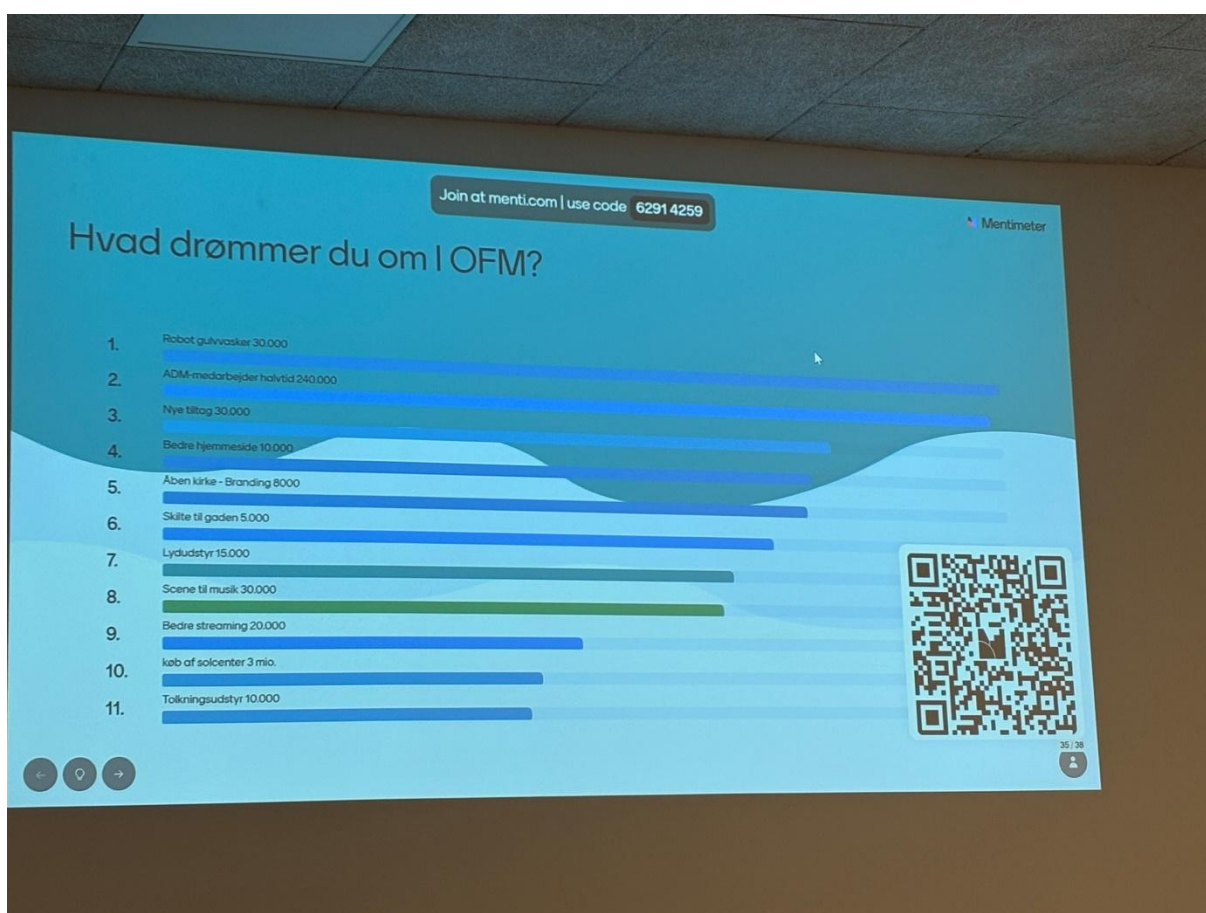
7.1 Drøftelse af fokus for fundraising samt en lille prioriterings øvelse.

Alle i salen deltog i "Mentimeter" afstemning. Prioritering mellem 11 forskellige konkrete ønsker til investeringer.

Øverst på listen:

1. Gulvvasker
2. Adm.- medarbejder på halvtid.
3. Nye tiltag
4. Bedre hjemmeside

Se de øvrige i foto herunder. Menighedsrådet tager målingen med som input til det videre forberedende arbejde forud for årsmødet.



Kommentarer til prioriteringsøvelsen:

Der blev peget på, at i demokratisk proces skal man huske på garanti for minoriteter. Vi skal huske at ønsker og behov fra mindretal med andre modersmål end dansk, kan blive nedstemt.

Der blev mindet om at drømme stort. Et medlem ønsker sig, at vi køber solcenteret til senere udvidelse.

8. Afrunding v. ordstyrer.

Der spørges til hvordan de medlemmer der ikke har deltaget i dag inddrages enten på eller inden årsmødet?

Det aftales at referatet af strategimødet udsendes til alle medlemmer.